
Privacy statement Sekisui Eslon B.V. (Personeel en sollicitanten)

Inleiding

Privacy is voor Sekisui Eslon B.V. (hierna "Sekisui Eslon") van groot belang. Zij gebruikt persoonsgegevens op een nette en veilige manier. In dit privacy statement legt zij uit hoe zij omgaat met privacy, welke gegevens zij verwerkt en met welk doel. Ook staat in dit privacy statement informatie over de rechten van betrokkene.

Vragen of klachten over privacy kunnen gesteld worden aan de afdeling H&R (privacy@eslon.nl). De betrokkene kan ook contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens (www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).

Dit privacy statement kan tussentijds worden gewijzigd. Deze versie is laatst gewijzigd op 6 juni 2023.

Identiteit

Sekisui Eslon B.V. is:
de besloten vennootschap Sekisui Eslon B.V.
Metaalweg 7
6045 JB Roermond (Nederland)
KvK 13016183

Welke persoonsgegevens worden gebruikt?

Sekisui Eslon heeft zowel gegevens ter beschikking die verstrekt zijn door de betrokkene zelf alsook mogelijk gegevens die verstrekt zijn door derden.

Hieronder staat een overzicht van de doeleinden waarvoor Sekisui Eslon persoonsgegevens verwerkt.

Doeleinde:	Personeelsdossier
Gegevens:	NAW, CV, beoordelingen en gespreksnotities, sollicitatiegegevens, e-mail-adres, gegevens op het formulier nieuwe medewerker, telefoonnummers, betalingsgegevens, telefoonnummer partner, arbeidsovereenkomst, identiteitsbewijs, ziekteverzuiminformatie
Grondslag:	Uitvoering van de overeenkomst
Bewaartermijn:	Twee jaar na beëindiging dienstverband

Doeleinde:	Salarisadministratie
Gegevens:	NAW, bankgegevens, financiële gegevens, (verkeersboetes, bonussen, aanwezigheidsinformatie, pensioeninformatie, salaris(mutaties), belastinginformatie, ziekteverzuiminformatie
Grondslag:	Uitvoering van de overeenkomst / rechtmatig belang /wettelijke verplichting
Bewaartermijn:	Twee jaar na beëindiging dienstverband, maar niet eerder dan zeven jaar na het einde boekjaar.

Doeleinde:	Verlofadministratie
Gegevens:	NAW, verlofadministratie, datum in dienst
Grondslag:	Uitvoering van de overeenkomst, rechtmatig belang
Bewaartermijn:	Twee jaar na einde dienstverband

Doeleinde:	Sollicitatie
Gegevens:	Cv, sollicitatiebrief, NAW-gegevens, e-mails, LinkedIn gegevens, assessment, telefoonnummers
Grondslag:	Uitdrukkelijke toestemming
Bewaartermijn:	6 maanden na beëindiging van de sollicitatieprocedure, indien iemand wordt aangenomen worden deze gegevens opgenomen in het personeelsdossier

Doeleinde:	Account aanbieden
Gegevens:	Naam, Adres, E-mailadres, Gebruikersnaam, Wachtwoord
Grondslag:	Uitvoering van de overeenkomst
Bewaartermijn:	zes maanden na het verwijderen van het account

Doeleinde:	Identiteitsverificatie
Gegevens:	Elektronische identificatiegegevens
Grondslag:	Uitvoering van de overeenkomst/rechtmatig belang
Bewaartermijn:	zes maanden na het beëindigen van het account

Doeleinde:	Beveiliging van gegevens
Gegevens:	Wachtwoord gebruikersnaam
Grondslag:	Uitvoering van de overeenkomst
Bewaartermijn:	zes maanden na het verwijderen van het account

Doeleinde:	Onderhoud IT-systemen
Gegevens:	Alle informatie die is verstrekt
Grondslag:	Rechtmatig belang
Bewaartermijn:	Zolang als nodig is voor dit doeleinde

Doeleinde:	E-mailverkeer
Gegevens:	E-mails, e-mailadres
Grondslag:	Uitvoering van de overeenkomst, rechtmatig belang
Bewaartermijn:	Zolang als nodig is voor dit doeleinde

Toelichting met betrekking tot gegevens ziekteverzuim

Sekisui Eslon verwerkt in haar personeelsdossier en salarisadministratie ook gegevens met betrekking tot het ziekteverzuim van werknemers. Die gegevens betreffen enkel de ziek- en beter melding van een werknemer en eventuele aan werkgever gerichte berichten van de bedrijfsarts of verzuimbeheersorganisatie.

Fraudeonderzoek in (computer)systemen

Sekisui Eslon vindt het van belang aan al haar medewerkers, klanten, leveranciers en andere stakeholders een veilige (werk)omgeving te bieden. Daarnaast vindt zij het belangrijk haar eigen belangen als onderneming te waarborgen en haar bedrijfsmiddelen te beschermen tegen oneigenlijke invloeden.

Om dat te kunnen waarborgen kan het in een specifiek geval nodig zijn om onderzoek te plegen in e-mailboxen, computers, netwerken en/of andere datadragers. Op die datadragers kunnen zich persoonsgegevens van werknemers, klanten etc. bevinden

Sekisui Eslon behoudt zich daarom het recht voor om, bij een gerede verdenking van onrechtmatig handelen c.q. wanprestatie, onderzoek te (doen) plegen op alle datadragers die door haar aan werknemers ter beschikking zijn gesteld of die door werknemer voor zakelijke doeleinden zijn gebruikt. Onder zo'n onderzoek wordt mede begrepen het bijhouden (loggen) van gedrag van een bepaald persoon.

Sekisui Eslon zal een dergelijk onderzoek pas (doen) uitvoeren nadat zij daartoe juridisch advies heeft ingewonnen, waarbij een gemotiveerde afweging is gemaakt tussen enerzijds het belang bij onderzoek en anderzijds het belang van de betrokkene bij privacy en is onderzocht of er redelijkerwijs geen minder ingrijpende maatregelen voorhanden zijn. Dit wordt schriftelijk vastgelegd en, zo snel als mogelijk is of er redelijkerwijs geen minder ingrijpende maatregelen voorhanden zijn. Dit wordt schriftelijk vastgelegd en, zo snel als mogelijk is zonder de belangen van Sekisui Eslon te schaden, aan de werknemer ter beschikking gesteld.

Sekisui Eslon zal bij het (doen) uitvoeren van een dergelijk onderzoek rekening houden met de privacy belangen van betrokkene en het onderzoek zodanig inrichten dat de inbreuk op de privacy voor zoveel mogelijk beperkt blijft.

Sekisui Eslon zal de betrokkene zo snel als mogelijk is zonder daarmee de belangen van Sekisui Eslon te schaden informeren over het uitvoeren van het onderzoek

De rechten van betrokkene

De betrokkene heeft de volgende rechten met betrekking tot zijn persoonsgegevens en de verwerking daarvan:

Inzage

Betrokkene mag Sekisui Eslon altijd verzoeken om inzage in zijn persoonsgegevens. Het overzicht omvat de verwerkte persoonsgegevens, de verwerkingen en het doel van de verwerkingen. Sekisui Eslon kan daarvoor een wettelijke vergoeding vragen.

Wijzigen

Betrokkene heeft recht een verzoek in te dienen om zijn persoonsgegevens te wijzigen, verbeteren, aanvullen, verwijderen en afschermen

Beperken van de verwerking

Onder voorwaarden, heeft de betrokkene recht de verwerking van persoonsgegevens te beperken

Bezwaar

Als Sekisui Eslon een bepaalde verwerking uitvoert op basis van het gerechtvaardigd belang van haar of een derde dan heeft betrokkene recht bezwaar te maken tegen die verwerking.

Overdracht van gegevens

Betrokkene heeft het recht zijn persoonsgegevens te verkrijgen. Sekisui Eslon verstrekt die in een gestructureerde en gangbare vorm, die eenvoudig in andere gangbare systemen te openen valt.

Intrekken toestemming

Betrokkene heeft het recht een eerder gegeven toestemming voor een bepaalde verwerking in te trekken. Indien de gegevensverwerking plaatsvindt op die grondslag, zal Sekisui Eslon die verwerking staken. Het intrekken van toestemming heeft geen terugwerkende kracht.

Sekisui Eslon reageert binnen één maand op een verzoek met betrekking tot deze rechten. Dergelijke verzoeken kunnen gericht worden aan de afdeling H&R (privacy@eslon.nl). Sekisui Eslon motiveert een afwijzing altijd.

Delen met derden

De persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven aan verwerkers en partijen die betrokken zijn bij de uitvoering van de overeenkomst, zoals bijv. een salarisadministratie kantoor.

Doorgifte aan derde land of organisatie

Het kan nodig zijn om persoonsgegevens door te geven aan een derde in een land buiten de Europese Economische Ruimte. Regelgeving op het gebied van privacybescherming is in die landen anders dan in Nederland. Daarom maakt Sekisui Eslon gebruik van de zogenaamde EU Standard Contractual Clauses ("SCC's) om de privacy van betrokkenen zoveel mogelijk te beschermen. Wanneer dat niet mogelijk is vraag Sekisui Eslon toestemming om die persoonsgegevens door te geven naar landen zonder passend beschermingsniveau. Deze toestemming kan altijd worden ingetrokken. Een intrekking heeft geen terugwerkende kracht.